



## Program úředník

**č. 13**

<b>Politická odpovědnost</b>	Ing. Vladimír Polánský	Celková priorita	2
<b>Programový vedoucí</b>	Ing. Tomáš Mařík	<i>(1 = nejvyšší, 5 = nejnižší)</i>	
<b>Zástupce veřejnosti</b>	není nominován	Vazba na strategický plán	3.2.

### Popis programu

Cílem programu je zajistit optimální práci s lidskými zdroji v rámci úřadu. Vizí je nastavit zřetelnou formu motivace úředníků a zaměstnanců úřadu tak, aby věrně reagovala na výkonnost. Cílem je také vytvoření kariérního řádu úřadu, zvyšování kvalifikace pracovníků a zavedení kontroly efektivity práce.

### Počáteční stav 2010

V oblasti zvyšování kvalifikace je na tom městský úřad dobře, prvky jisté netransparentnosti lze najít v otázce finančního odměňování úředníků. V hodnocení pracovních výkonů se používá srovnání s jinými podobnými úřady v republice, což je prospěšné.

### Cíle programu

- **Strategie, organizační opatření:** Zavedení transparentních způsobů odměňování ve vazbě na výkon, zavedení jasných pravidel personální politiky úřadu především ve vazbě na výběrová řízení a jmenování vedoucích pracovníků
- **Strategie, organizační opatření:** *Posílení rozvoje lidských zdrojů, posílení identifikace úředníků s úřadem i městem – částečně splněno (probíhají pravidelná setkání zaměstnanců) – pro 2013 a 2014 bude vypracován harmonogram aktivit s částkou v rozpočtu*
- **Organizační opatření, softwarová podpora:** *Revize a zpřesnění systému kontroly efektivity práce – částečně splněno v rámci benchmarkingu*
- **Organizační opatření:** *zavedení etického kodexu – splněno, standardizovaný dresscode, standard vystupování a komunikace*

Rozpis dílčích projektů /nerozkliknutelné/		Termín	Projektový manažer	Stav	P
13.1	Systém odměňování a motivace	2013	Mařík	Běží	1
13.2	Systém rozšiřování kvalifikace	2013	Krejčová	Revize	3
13.3	Systém kontrola efektivity	2013	Mařík	Běží	1
13.4	Aktivity pro posílení týmových vazeb	2013	Krejčová	Běží	2

### Finanční náročnost

Střední – možnost čerpání EU, zvážit dotační příležitosti ve vazbě na OPLZZ

### Nároky na realizaci

Nízká

*Poznámky (změny úkolů, nápady, doplnění, překážky, odkazy, kontakty, ...)*

V případě vystupování